

## EgaPro Index 2024

Index de l'égalité Professionnelle femmes-hommes

|                                                                         |                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| <b>Catégorie</b>                                                        | Entreprise de 50 à 250 salariés                                         |
| <b>Période de référence</b>                                             | 01/01 au 31/12/2023                                                     |
| <b>Effectif</b><br><i>Pris en compte dans le calcul des indicateurs</i> | 91                                                                      |
| <b>Mode de calcul</b>                                                   | Par catégorie socio-professionnelle                                     |
| <b>RESULTAT INDEX</b>                                                   | <b>NON CALCULABLE</b>                                                   |
| <b>Motif de non calculabilité</b>                                       | Nombre de points maximum pouvant être obtenus est inférieur à 75 points |

| Indicateurs                                                                                          | Résultats                                                                                                                                               |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Ecart de rémunération                                                                                | <b>Non calculable</b><br>Motif : Effectif des groupes valides (c'est-à-dire comptant au moins 3 femmes et 3 hommes) inférieur à 40% de l'effectif total |       |
| Ecart de taux d'augmentations individuelles                                                          | 11.5%                                                                                                                                                   | 35/35 |
|                                                                                                      | En nombre d'équivalent temps plein : 1<br>Population envers laquelle l'écart est favorable : Femmes                                                     |       |
| % de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congés maternité                       | <b>Non calculable</b><br>Motif : Absence de retour de congé maternité                                                                                   |       |
| Nbre de salariés du sexe sous-représenté parmi 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations | 0.40%<br>Sexe sur-représentés : Hommes                                                                                                                  | 10/10 |
| <b>Niveau de résultat global</b>                                                                     | <b>45</b>                                                                                                                                               |       |
| Nbre de points maximum pouvant être obtenus                                                          | 45                                                                                                                                                      |       |