

EgaPro Index 2025

Index de l'égalité Professionnelle femmes-hommes

Catégorie	Entreprise de 50 à 250 salariés
Période de référence	01/01 au 31/12/2024
Effectif <i>Pris en compte dans le calcul des indicateurs</i>	83
Mode de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
RESULTAT INDEX NON CALCULABLE	
Motif de non calculabilité	Nombre de points maximum pouvant être obtenus est inférieur à 75 points

Indicateurs	Résultats	
Ecart de rémunération	Non calculable Motif : Effectif des groupes valides (c'est-à-dire comptant au moins 3 femmes et 3 hommes) inférieur à 40% de l'effectif total	
Ecart de taux d'augmentations individuelles	27.1%	35/35
	En nombre d'équivalent temps plein : 1.9 Population envers laquelle l'écart est favorable : Femmes	
% de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congés maternité	Non calculable Motif : Absence de retour de congé maternité	
Nbre de salariés du sexe sous-représenté parmi 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0.20% Sexe sur-représentés : Hommes	5/10
Niveau de résultat global	40	
Nbre de points maximum pouvant être obtenus	45	